

Comportamento individual, cultura e mudança social

Sigrid S. Glenn

University of North Texas

O princípio da seleção operante é examinado como protótipo de seleção cultural e o ambiente social é descrito como elemento crítico na emergência de fenômenos sociais. Contingências operantes são comparadas a contingências de seleção cultural, designadas como metacontingências. Ambos os tipos de relações de contingências resultam em linhagens recorrentes que se tornam cada vez mais complexas no número e na organização de seus elementos. Além de função na recorrência de contingências comportamentais entrelaçadas que constituem uma organização, o comportamento operante assume outra função nas culturas. Embora os operantes de indivíduos sejam funcionalmente independentes uns dos outros, o comportamento de cada pessoa pode contribuir para um efeito cumulativo relevante para o bem-estar de muitas pessoas. De forma semelhante, os produtos das metacontingências podem também contribuir para um efeito cumulativo. A relação entre evolução independentemente de linhagens operantes ou entre a evolução independentemente de linhagens culturais e seus efeitos cumulativos é identificada como macrocontingência. Macrocontingências não envolvem seleção no nível cultural por si. Engenharia cultural efetiva exige identificar macrocontingência que produzem efeitos indesejados e alterar contingências operantes ou metacontingências relevantes para produzir mudanças nos efeitos cumulativos.

Palavras-chave: contingências operantes, macrocontingência, seleção cultural, seleção operante.